

Jahresbericht 2022



125
JAHRE

Schweizerisches Rotes Kreuz
Kanton Luzern



Das Jubiläumsjahr 2022: im Spannungsfeld von Freud und Leid



Vor einem Jahr – im 2021 – standen an unserer Vorstandssitzung zahlreiche Fragen an. Drei klare Ja haben das Jahr 2022 zu etwas Besonderem gemacht: «Können unsere Bildungslehrgänge und Angebote trotz corona-bedingten Einschränkungen weitergeführt werden?» Ja, mit

einigen Ausnahmen. Vor allem deshalb, weil unsere Mitarbeitenden schnell, richtig und flexibel auf die sich verändernden Situationen reagiert haben. «Ist die Aktion «essen + mehr» weiterhin finanzierbar und durchführbar?» Ja. Dank grosszügigen Engagements der Freiwilligen und Spendenden sowie der Verlängerung eines Unterstützungsangebotes von Coop konnten wir weiterhin viel Gutes für die Menschen tun, die besonders unter den Krisen litten. «Wollen wir 2022 unser 125-Jahr-Jubiläum trotz Pandemie und Krieg in der Ukraine feiern?» Ja. Wir wollten der ganzen Rotkreuz-Familie sowie der Luzerner Bevölkerung danke sagen. Unsere Mitarbeitenden und Freiwilligen haben mit viel Engagement, guten Ideen und der Hoffnung, dass «es schon gut kommen wird», viele Vorhaben in die Realität umgesetzt. Dafür danke ich im Namen des Vorstandes herzlich. Die Schifffahrt über den Vierwaldstättersee mit Freiwilligen und Gästen an unserem Jubiläumsanlass – mit Übergabe der Henry-Dunant-Medaille an unsere langjährigen Freiwilligen – war für uns alle ein schönes Erlebnis. Der Jubiläumsanlass war nur der Auftakt zu vielen weiteren «Miteinander-Aktionen». Lesen Sie mehr über das besondere Jahr auf den folgenden Seiten. Für Ihr Vertrauen und Ihre Unterstützung danken wir von Herzen. Damit ermöglichen Sie unsere Arbeit und mehr Menschlichkeit im Kanton Luzern.

Für den Vorstand
Helga Christina Stalder, Präsidentin



Mit viel Begeisterung habe ich am 1. Juli die Geschäftsführung von Erica Züst übernommen. Meiner Vorgängerin danke ich herzlich für die fundierte Einführung in mein neues Tätigkeitsgebiet. Das Jubiläumsjahr 2022 war auf verschiedenen Ebenen prägend. Seit 125 Jahren setzt sich das

Rote Kreuz Kanton Luzern für mehr Menschlichkeit ein. Es ist eine grosse Verantwortung, diese Mission als Geschäftsführerin weiterzutragen. Mit dem fünf-köpfigen Fachausschuss habe ich ein Gremium an meiner Seite, mit dem ich bereichsübergreifend arbeiten kann.

Unser Vorstand hat mit der Strategie 2030 den Kompass für die Zukunft gesetzt. Wir haben zusammen mit der Hochschule Luzern – Soziale Arbeit eine Bedarfsanalyse fertiggestellt, ausgewertet und daraus Handlungsfelder abgeleitet. Ziel ist es, die Angebote und Dienstleistungen auf die Bedürfnisse der Menschen im Kanton Luzern optimal auszurichten und unsere Vernetzung im Kanton zu stärken.

Um fit für die Zukunft zu bleiben, braucht es nebst einer starken Positionierung eine gute Unternehmenskultur sowie neue Formen der Zusammenarbeit. Damit wir unsere Arbeit effizient und wirkungsvoll bewerkstelligen können, ist eine sinnvolle Organisationsstruktur, die Optimierung und Digitalisierung von Prozessen sowie eine moderne IT zentral. Den dafür notwendigen Projektteppich für die kommenden Jahre haben wir ausgerollt.

Die Aufgaben des Roten Kreuzes in unserer Region sind bedeutend. Aktuell leben wir in einer Zeit der Multikrisen mit vielen Unsicherheiten. Flexibilität, Lösungsorientierung, Fokus, Prioritätensetzung und Widerstandskraft sind gefragt. Wir stellen uns den Herausforderungen gerne. Dabei wird uns die nächste Zeit zeigen, wie wir das SRK Kanton Luzern als Organisation weiterentwickeln können – im Dienst der Menschlichkeit in unserem Kanton.

Jasmin Stutz, Geschäftsführung



26'502

26'502 Fördermitglieder unterstützten das SRK Kanton Luzern.



336



336 Freiwillige engagierten sich für mehr Menschlichkeit.



85%

85 Rappen jedes Spenderfrankens kamen **direkt** Bedürftigen zugute.

DAS LUZERNER

ROTE KREUZ

2022

Eine eindruckliche
**Bilanz der
Menschlichkeit**

2'800

Wir haben 2'800 Taschen mit **Lebensmitteln** und **Hygieneartikeln** an **bedürftige Menschen** im Kanton Luzern abgegeben.



41'680

Rund 336 Freiwillige haben ihren **Mitmenschen** 41'680 **wertvolle Stunden** geschenkt.





SRK Thementag Demenz, 2022

Soziale Dienstleistungen: facettenreiche Menschlichkeit

Seit 125 Jahren setzt sich das Rote Kreuz Kanton Luzern für mehr Menschlichkeit ein – in guten und in schlechten Zeiten. In unserem Jubiläumsjahr kehrte nach den pandemiebedingten Einschränkungen allmählich wieder Normalität in unser soziales Leben ein. Doch mit dem Ukrainekrieg ist eine neue Krise entstanden, die uns auf verschiedenen Ebenen prägt.

Die traurigen Schicksale der Geflüchteten bewegen alle, steigende Preise bringen viele Menschen an ihre finanziellen Grenzen. Wie können wir geflüchteten Menschen helfen? Indem wir da sind, zuhören und unterstützen. Mit dem INFO Point bietet das SRK Kanton Luzern ein niederschwelliges Angebot für Menschen in einer verletzlichen Lebensphase. Einerseits unterstützen wir sie mit Rat und Lösungen, andererseits geben wir Geflüchteten Coop-Gutscheine ab (2022: im Wert von ca. CHF 50'000). Eine weitere Hilfe für Geflüchtete ist das Projekt «essen + mehr». Auch sie profitieren von der in der Coronapandemie gestarteten monatlichen Aktion mit Lebensmitteln und Hygieneartikeln. Die Waren sind bedarfsgerecht auf Personen in benachteiligten Situationen abgestimmt und werden in Zusammenarbeit mit Sozialdiensten im ganzen Kanton Luzern verteilt.

Mehr Lebensqualität durch Mobilität, Sicherheit und Menschlichkeit

Unser soziales Leben hat wieder Fahrt aufgenommen. Dank dem Rotkreuz-Fahrdienst sind vulnerable, ältere, verunfallte, kranke oder handicapierte Personen mobil.

Wir verzeichneten im Vergleich zum Vorjahr mehr Fahrgäste (+2.5%) und legten mehr Fahrkilometer zurück (+13.7%). Mobilität trägt zur Lebensqualität bei. Aber auch das Thema Sicherheit ist wertvoll für ein zufriedenes Leben. Dank dem Rotkreuz-Notruf können ältere oder kranke Menschen länger und sicherer zu Hause leben (+4.3% mehr Kunden). Unsere Freiwilligen sorgen für die fachgerechte Installation und Erklärung der Geräte. Wenn Angehörige und Freunde sterben, werden die Zurückgebliebenen oft einsamer. Herzliche Begegnungen mit unseren Freiwilligen des Besuchsdienstes ermöglichen neue Inspiration und Freude im Alltag (+6.6% mehr Kunden, +32.3% mehr Einsatzstunden).

Entlastung sorgt für Entspannung

Der Einsatz des Entlastungsdienstes bei Menschen, die von Angehörigen gepflegt und betreut werden, ist sehr gefragt (+8% mehr Einsatzstunden). Mit Entlastung schaffen wir für Angehörige Rückzugsinseln und sorgen für positive Energie. Entlastung ist auch für Familien wichtig, die sich z. B. wegen einer Krankheit eines Elternteils in einer komplexen Kinderbetreuungssituation befinden. Das Rote Kreuz verzeichnete bei mehr Familien (+17.4%) mehr Einsatzstunden (+20.8%).



SRK Freiwilligenkampagne, 2022

Freiwilligenarbeit: Begegnungen mit grosser Wirkung

Dank unseren Freiwilligen war es dem SRK Kanton Luzern möglich, auch in diesem krisengeprägten Jahr vieles zu bewirken. Mit Menschlichkeit, Solidarität und Herz konnte Leid gelindert, Nutzen gestiftet und Freude bereitet werden.

So haben die Freiwilligen über 2'500 Stunden geschenkt, um beim Projekt «essen + mehr» rund 2'800 Taschen mit Lebensmitteln und Hygieneartikeln zu packen, im ganzen Kanton auszufahren und vor Ort im Maihof zu verteilen. Die Aktion unterstützt viele bedürftige Menschen im Alltag.

Dank dem Jugendrotkreuz (JRK) fanden geflüchtete Kinder und Jugendliche einen Ort für neue Freundschaften und Begegnungen. Die Freiwilligen des JRKs besuchten die Kinder und Jugendlichen in den Durchgangszentren, unternahmen mit ihnen Ausflüge oder spielten und bastelten. Ein Highlight war das gemeinsame Kochen für den Länderabend im HelloWelcome, an dem die Freiwilligen fast 100 Personen bekocht und bewirtet haben.

Auch wenn die Suche nach neuen Freiwilligen in der Zeit von Corona eine Herausforderung war, sind wir sehr dankbar für die grosse Solidarität von bestehenden und neuen Freiwilligen. Sie ermöglichen unsere Arbeit und sind der Grundstein unseres Handelns. Zusammen mit Freiwilligen lancierten wir 2022 deshalb eine neue Werbekampagne, um das freiwillige Engagement sowie die Einsatzbereiche sichtbar und bekannter zu machen.

Das Jahr 2022 in Zahlen (Stand 31.12.2022)

Allgemein

Rund 520 Personen engagierten sich jeden Tag für die verletzlichen Menschen in unserem Kanton. Knapp 27'000 Menschen halfen mit ihrem Mitgliederbeitrag.

Mitarbeitende Festanstellung	40*
Mitarbeitende Stundenlohn/Auftrag	143
Aktivmitglieder (Freiwillige)	336
Freiwilligenstunden	41'680

*Entspricht 25.05 Vollzeitstellen

Bereich Soziales

Das Rote Kreuz Kanton Luzern unterstützt die Menschen, die vorübergehend oder langfristig Entlastung und Hilfe benötigen, mit vielen Dienstleistungen und sozialen Angeboten:

Rotkreuz-Besuchsdienst

Kundinnen und Kunden	677
Einsatzstunden (inkl. Notruf)	9'137

Rotkreuz-Entlastungsdienst

Kundinnen und Kunden	174
Einsatzstunden	22'880

Rotkreuz-Fahrdienst

Kundinnen und Kunden	1'659
Fahrten	37'722
Kilometer	717'654

Rotkreuz-Hilfsmittel

Kundinnen und Kunden	635
Vermietete und verkaufte Artikel	839

Rotkreuz-Kinderbetreuung

Kundinnen und Kunden	121
Einsatzstunden	8'628

Rotkreuz-Notruf

Kundinnen und Kunden	1'505
Anschlussmonate	13'428

Vernetzung von Menschen, Wissen, Angeboten und Technologien

Als humanitäre Organisation sind wir dazu verpflichtet, unsere Ressourcen sorgfältig und wirksam einzusetzen. Die Strategie 2030 setzt dafür die Leitplanken. Als strategische Massnahme wurde dazu 2022 die Bedarfsanalyse der Hochschule Luzern – Soziale Arbeit fertiggestellt und ausgewertet.

Die Analyse zeigt, dass unsere Angebote auf die wechselnden Bedürfnisse der Menschen in allen Lebensabschnitten noch konsequenter auszurichten sind – auch regional. Wir wollen das SRK Kanton Luzern als wichtige Organisation im Kanton positionieren und den Zugang zu unseren Dienstleistungen weiter verbessern. Sinnvolle Kooperationen stärken unser Handeln, denn ein Netz ist stärker als seine einzelnen Maschen.

Wir gehen mit der Zeit. Dazu gehören das Überdenken der bestehenden Aufbau- und Ablauforganisation, das Datenmanagement sowie die IT-Infrastruktur. 2022 erfolgte dazu der Startschuss für verschiedene Pilotprojekte. Ein technologischer Wandel wirkt sich gleichzeitig auf die Unternehmenskultur, die Kommunikation sowie die Zusammenarbeit aus. Wie können wir unser Potenzial noch besser ausschöpfen? Indem wir auch digitale Kollaborations-Instrumente einsetzen, die das Miteinander vereinfachen und unser Wissenspotenzial zusammenführen. Die Weiterentwicklung der Freiwilligenarbeit entlang aller Lebensphasen ist ein weiteres bedeutsames Handlungsfeld. In diesem Bereich werden verschiedene Massnahmen definiert, um die Freiwilligenarbeit attraktiv zu halten und auch in Zukunft genügend Freiwillige zu finden.

Gerne gehen wir gemeinsam den Weg, um die elementaren Bereiche miteinander zu verzahnen, neue Chancen zu packen, auf Bewährtes zu setzen und dabei die aktuellen Herausforderungen zu meistern.

Patientenverfügung/Vorsorge
Beratungen Patientenverfügung 33

2 x Weihnachten
Bezügerinnen und Bezüger 815

essen + mehr
Bezügerinnen und Bezüger 2'800

Bereich Bildung
Das Bildungsangebot ist breit aufgestellt (Pflege+ Betreuung / Eltern+Familien / chili-Konflikttraining / Nothilfe+Notfälle). Insgesamt haben 2'641 Teilnehmende (TN) unsere Angebote genutzt.

TN Lehrgänge und Fachkurse	580
TN Kurse und Firmenkurse	856
TN chili-Konflikttraining	834
BEGIN (Tandem)	28
TN Nothilfe und Notfälle (ZAS*)	343

*Zentrale Kursanmeldestelle Samariter

TN Prospectiva
(Programm für Stellensuchende) 51



SRK Thementag Demenz, 2022

Vielfältiges Bildungsangebot, auf Bedürfnisse ausgerichtet

Lernen verbindet Menschen. So vielfältig wie unsere Gesellschaft zusammengesetzt ist, so bunt zusammengemischt sind auch die Menschen in den jeweiligen Fort- und Weiterbildungen.

Die Teilnehmenden sind Personen aus verschiedenen Herkunftsländern, vielfältigen Kulturen sowie mit unterschiedlichen Lebens- und Berufserfahrungen. Die jüngsten Teilnehmenden waren ungefähr 13 Jahre alt. Dabei handelte es sich um Jugendliche, welche die Babysitting-Kurse besucht haben. Die ältesten Teilnehmenden sind älter als 70 Jahre und in verschiedensten Kursen anzutreffen: zum Beispiel in einem Babysitting-Kurs für Erwachsene, in einem Fachkurs über Resilienz oder im Lehrgang Pflegehelfende SRK.

Zukunftsgerichtetes Lehrmittel mit E-Book sowie Lernplattform

Der Hauptfokus des Bereichs Bildung liegt auf den Lehrgängen Pflegehelfende SRK. 235 Personen haben diese professionelle Weiterbildung mit 120 Stunden Theorie und einem Praxiseinsatz abgeschlossen. Die Teilnehmenden wählten den Lehrgang, um sich einerseits neue berufliche Perspektiven im Bereich Pflege zu erarbeiten. Andererseits bieten die Inhalte im Rahmen einer Erweiterung des persönlichen Portfolios eine sehr gute Möglichkeit, sich umfassend weiterzubilden.

In den letzten knapp 65 Jahren ist der Lehrgang stetig weiterentwickelt und dem aktuellen Wissen in Gesundheit und Pflege angepasst worden. Seit Sommer 2022 steht ein neues, nationales Lehrmittel für den Lehrgang Pflegehelfende SRK zur Verfügung. Dabei handelt es

sich um ein modernes Lehrmittel, welches den Teilnehmenden neben der gedruckten Ausgabe auch ein E-Book sowie die Registration auf einer Lernplattform ermöglicht.

Flucht und Trauma sind auch Themen in der Bildung

Die Fachkurse wurden entsprechend der zunehmenden Zahl von heimatlosen Menschen mit der Fortbildung «Flucht und Trauma» erweitert. Zum ersten Mal buchte zudem eine grosse Dienstleisterin, welche auf die Betreuung von geflüchteten Menschen spezialisiert ist, für ihre Mitarbeitenden eine massgeschneiderte Weiterbildung im Bereich Konfliktmanagement. Die Weiterbildungen, durchgeführt von erfahrenen chilenischen Fachpersonen, erreichte bei den Teilnehmenden eine hohe Resonanz, so dass 2023 ein weiterer Zyklus durchgeführt werden kann.

Unsere Weiterbildungen werden von erfahrenen, engagierten und professionellen Kursleitenden geleitet. Wie auch bei den Teilnehmenden stehen für sie die Freude am Lernen, die Neugierde auf Neues sowie das Arbeiten mit Menschen im Vordergrund.

Die Unterrichtsmethoden werden bei uns sehr vielfältig angewendet. Sie sind zentrale Elemente der Erwachsenenbildung. Neben digitalen Formen sind aber auch weiterhin täglich farbige Stifte sowie Flipcharts im Einsatz.

Die Finanzzahlen 2022

BETRIEBSRECHNUNG	2022	2021	BILANZ	31.12.2022	31.12.2021
Ertrag			AKTIVEN		
Spenden, Legate, Erbschaften	1'892'136	2'155'728	Flüssige Mittel	2'429'844	3'166'976
Handels- und Dienstleistungsertrag	3'806'975	3'850'615	Forderungen aus Lieferung+Leistung	404'200	361'587
Beiträge öffentliche Hand (Gemeinden)	101'375	80'062	Sonstige kurzfristige Forderungen	40'251	95'284
BSV-Beiträge offene Altershilfe (AHVG Art 101 bis)	497'874	563'844	Vorräte Handelswaren	2'941	2'989
Projektbeiträge Hilfswerke Institutionen	408'576	163'618	Aktive Rechnungsabgrenzungen	396'366	89'168
Übriger Ertrag	2'020	20	Umlaufvermögen	3'273'602	3'716'004
Betriebsertrag	6'708'956	6'813'887	Mobile Sachanlagen	262'051	366'257
Aufwand Dienstleistungen			Immobilien Sachanlagen	1'259'925	1'335'332
Aufwand Material, Handelswaren			Finanzanlagen	3'974'939	4'609'412
und Dienstleistungen	-994'274	-1'067'395	Anlagevermögen	5'496'915	6'311'001
Personalaufwand	-4'125'332	-3'937'631	AKTIVEN	8'770'517	10'027'005
Betriebsaufwand	-630'817	-648'834	PASSIVEN		
Abschreibungen	-69'701	-70'257	Verbindlichkeiten aus Lieferung+Leistung	251'270	345'743
Total Aufwand Dienstleistungen	-5'820'124	-5'724'117	Sonstige kurzfristige Verbindlichkeiten	151'404	305'880
Aufwand Mittelbeschaffung			Passive Rechnungsabgrenzungen	375'631	399'407
Aufwand Material, Handelswaren			Kurzfristige Verbindlichkeiten	778'305	1'051'030
und Dienstleistungen	-343'674	-301'818	Rückstellungen	110'000	110'000
Personalaufwand	-52'674	-41'021	Langfristige Finanzverbindlichkeiten	0	400'000
Betriebsaufwand	-12'965	-32'605	Langfristiges Fremdkapital	110'000	510'000
Abschreibungen	-7'378	-7'377	Zweckgebundenes Fondskapital	791'570	681'290
Total Aufwand Mittelbeschaffung	-416'691	-382'821	Gebundenes Kapital	4'021'539	4'723'303
Aufwand Leitung und Administration Geschäftsstelle			Freies Kapital	3'069'103	3'061'382
Aufwand Material, Handelswaren			Organisationskapital	7'090'642	7'784'685
und Dienstleistungen	-9'471	-6'575	PASSIVEN	8'770'517	10'027'005
Personalaufwand	-295'797	-341'002			
Betriebsaufwand	-150'149	-233'415			
Abschreibungen	-132'049	-131'245			
Total Aufwand Leitung und Administration Geschäftsstelle	-587'466	-712'237			
Total Betriebsaufwand	-6'824'281	-6'819'175			
Betriebsergebnis	-115'325	-5'288			
Finanzaufwand	-670'265	-41'876			
Finanzertrag	35'327	199'854			
Betriebsfremder Aufwand	-22'518	-21'464			
Betriebsfremder Ertrag	205'470	198'485			
Periodenfremder Erfolg	0	0			
Ausserordentlicher Erfolg	-16'452	-7'882			
Ergebnis vor Veränderung Fondskapital	-583'763	321'829			
Zuweisung Fondskapital	-210'477	-503'775			
Verwendung Fondskapital	100'197	95			
Ergebnis vor Veränderung Organisationskapital	-694'043	-181'851			
Veränderung Organisationskapital	694'043	181'851			
Ergebnis nach Veränderung Organisationskapital	0	0			

Den Jahresbericht, die Jahresrechnung und den Revisionsbericht 2022 nach den Richtlinien von Zewo und SWISS GAAP FER 21 finden Sie auch online unter www.srk-luzern.ch

Erläuterungen

Finanzbericht 2022

Das Schweizerische Rote Kreuz Kanton Luzern blickt auf ein intensives Jubiläumjahr 2022 zurück. Es war geprägt von einer stark wachsenden Nachfrage der Dienstleistungen, krisenbedingten neuen Projekten und Investitionen für die Zukunft, wodurch der Aufwand höher war als im Vorjahr. Kombiniert mit einem tieferen Spendenertrag im 2022 nach dem Pandemiejahr 2021 mit ausserordentlichen coronabezogenen Spenden ist das Betriebsergebnis auf CHF -115'325 gesunken.

Leicht gesunkener Betriebsertrag

Während die Dienstleistungserträge gestiegen sind, ist der Ertrag im Bereich Bildung gesunken. Gründe dafür sind u.a. die tiefen Arbeitslosenquoten, die zu einer geringeren Nachfrage im Arbeitsintegrationsprogramm führten. Projektbeiträge von Hilfswerken und Institutionen stiegen markant um 150% an und konnten insbesondere auch für Unterstützungsleistungen von geflüchteten Menschen aus der Ukraine eingesetzt werden. Der Betriebsertrag lag 2022 mit CHF 6.71 Mio. 1.5% tiefer als im starken Vorjahr.

Unveränderter Betriebsaufwand

Im Finanzjahr 2022 wurden die Dienstleistungen ausgeweitet und mehr Leistungsstunden für unsere Kunden erbracht. Dies ist eine erfreuliche Entwicklung, die der Strategie 2030 entspricht. Der Aufwand bei den Dienstleistungen stieg um 1.7% auf CHF 5.82 Mio.

Der Aufwand Mittelbeschaffung nahm leicht zu und betrug CHF 0.42 Mio. Um zukünftig neue Spendengelder zu generieren, wurden im Jubiläumjahr 2022 die Informationskampagnen und Standaktionen ausgeweitet.

Der Aufwand für die Leitung und Administration der Geschäftsstelle sank netto um CHF 0.12 Mio. auf CHF 0.59 Mio. Dabei ist zu berücksichtigen, dass der Vorstand eine Verwendung der «Reserve Entwicklung» für Digitalisierung und die Übergabe der Geschäftsführung gesprochen hat. Dafür standen CHF 0.13 Mio. zur Verfügung, was die Abnahme des Aufwands wieder ausglich. Somit blieb der Aufwand für die Leitung und Administration der Geschäftsstelle konstant. Der gesamte Betriebsaufwand in der Höhe von CHF 6.82 Mio. veränderte sich im Vergleich zum Vorjahr (-0.1%) fast nicht.

Angemessene Kapitalbasis

Das Organisationskapital reduzierte sich u.a. aufgrund der Senkung der Kursschwankungsreserven für Wertschriften um 8.9% (-0.69 Mio.) auf CHF 7.09 Mio. und beträgt 80.8% der Bilanzsumme. Das zweckgebundene Fondskapital stieg dank zwei neuen Fonds (Fonds für Flüchtlinge, Fonds Jubiläumprojekt Jobdach) auf CHF 0.79 Mio. (+16%).

Das SRK Kanton Luzern bleibt weiterhin solide finanziert und hat genügend finanzielle Mittel für die Sicherstellung der bestehenden Angebote sowie für die Umsetzung der Strategie 2030.

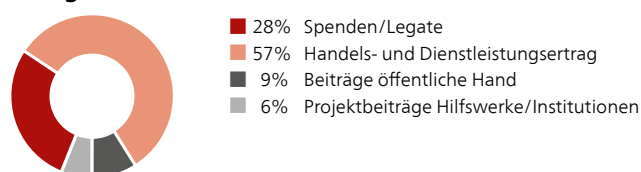
Herzlichen Dank an unsere Freiwilligen

Ohne Spenden, Mitglieder- und Gönnerbeiträge sowie die wertvolle Arbeit unserer Freiwilligen wären unsere Angebote zugunsten von Menschen in vulnerablen Lebensphasen nicht in dem erforderlichen Umfang möglich. Die Freiwilligenstunden stiegen um 10.3%. Hochgerechnet mit einem Stundenansatz von CHF 25 ergeben die im 2022 geleisteten 41'680 Freiwilligenstunden insgesamt einen Leistungswert von CHF 1.04 Mio. (Vorjahr 37'785 Freiwilligenstunden, CHF 0.95 Mio.). Ein grosses Dankeschön an alle, die uns unterstützten!

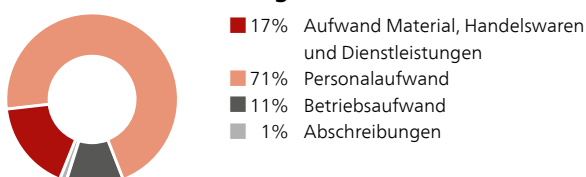
Luzern, 15. März 2023

Jasmin Stutz, Geschäftsführung

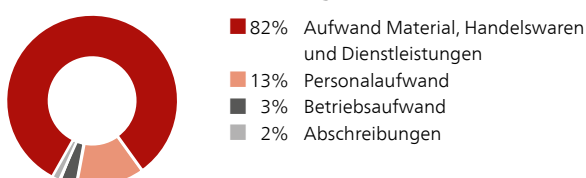
Ertrag 2022



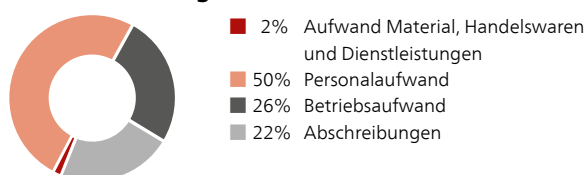
Aufwand Dienstleistungen 2022



Aufwand Mittelbeschaffung 2022



Aufwand Leitung und Administration Geschäftsstelle 2022





SRK bi de Lüt, 2022

125-Jahr-Jubiläum: so haben wir gefeiert

Mit Freude begleitete uns das 125-jährige Bestehen durch das ganze Jahr. Das Rote Kreuz Kanton Luzern hat mit unterschiedlichen Aktionen viele Menschen erreicht und Zeichen setzen können. Die Anlässe wurden so geplant, dass sie trotz Corona-Einschränkungen durchführbar gewesen wären.

Jubiläumsanlass und Mitgliederversammlung

Am sonnigen 14. Mai begrüßten wir 150 Freiwillige und geladene Gäste auf dem Motorschiff Diamant im Luzerner Seebecken. Am morgendlichen Festakt würdigten verschiedene Festredner und -rednerinnen das SRK Kanton Luzern und seine Freiwilligen. Bei einer Mittagsrundfahrt auf dem See genossen unsere Gäste Speis und Trank. Danach führte unsere Präsidentin Helga Christina Stalder durch die Mitgliederversammlung.

SRK bi de Lüt: Reise zu verschiedenen Ortschaften

Das Rote Kreuz steht für 125 Jahre Menschlichkeit im Kanton Luzern. Unter dem Motto «SRK bi de Lüt» steuerte unser SRK-Mobil verschiedene Orte im Kanton an, um mit den Menschen in Kontakt zu treten.

Thementag Demenz und Geschenk der Wertschätzung

Am 17. September stand der Thementag Demenz auf dem Programm: Interessierte hatten Gelegenheit, sich über das Thema Demenz zu informieren sowie unsere Räumlichkeiten und Angebote kennenzulernen. Wertvolle Begegnungen bleiben uns in Erinnerung.

Ein kleines Geschenk des Dankes wartete auf unsere Kundinnen und Kunden im Herbst.

Jubiläumsprojekt Jobdach

Zum Jubiläum haben wir das Projekt Jobdach lanciert. Seit 1996 bietet der gleichnamige Luzerner Verein Menschen in besonders ausweglosen Situationen eine Tagesperspektive. Wir haben dafür eine Spendenaktion gestartet und werden den Verein unterstützen.

Organisation



Vorstand 2022

Geschäftsführung

Erica Züst bis 30.06.2022

Jasmin Stutz ab 01.07.2022

Stv. Marco Bontekoe ab 01.10.2022

Bereichsleitungen

Bildung: Therese Gigon

Freiwilligenarbeit: Andrea Bühlmann-Hupfer

Marketing/Kommunikation/Fundraising: Karin Brun

Personal/Finanzen/Dienste: Franziska Rogger

Soziales: Marco Bontekoe

Der Vorstand setzt sich aus den folgenden Mitgliedern zusammen (v.l.n.r.):

Von links: Christian Affentranger (Rechtsanwalt und Notar, Rudolf & Bieri AG, Emmenbrücke), Jessica Brunner (Berufsbeiständin, Zentrum für Soziales, Sursee), Barbara Ochsner (Apothekerin, Emmenbrücke), Helga Christina Stalder, Präsidentin (lic. rer. pol.), Hans Rudolf Jost (BDO AG, Luzern), Astrid Imfeld (Fachbereichsleitung Palliative Care, Spitex Region Willisau), Jim Wolanin (Geschäftsführer Zenso Zentrum für Soziales, Hochdorf und Sursee).

Adieu Erica Züst, willkommen Jasmin Stutz

Erica Züst hat die Geschäftsführung per 1. Juli 2022 an Jasmin Stutz übergeben und ihre verdiente Pension angetreten. Erica Züst hat das SRK Kanton Luzern in verschiedenen Funktionen massgeblich geprägt und mitgestaltet, in den vergangenen elf Jahren als Geschäftsführerin. Für das langjährige und wertvolle Engagement bedanken wir uns herzlich und wünschen Erica für ihre Zukunft nur das Allerbeste.

Das SRK Kanton Luzern freut sich sehr, mit der 38-jährigen Jasmin Stutz eine versierte und menschliche Geschäftsführerin gewonnen zu haben. In der SRK-Familie hat sie nach kurzer Einarbeitungszeit ihren festen Platz eingenommen und in ihrem ersten Jahr wertvolle Zeichen setzen können. Als stellvertretender Geschäftsführer wurde Marco Bontekoe ernannt. Er arbeitet seit März 2017 beim Roten Kreuz Kanton Luzern und ist Bereichsleiter Soziales.

Wir beraten Sie gerne.**Schweizerisches Rotes Kreuz****Kanton Luzern**

Maihofstrasse 95c

Postfach

6002 Luzern

Telefon 041 418 74 74

info@srk-luzern.ch

Öffnungszeiten:

Montag – Freitag

08.00 – 12.00 Uhr

13.30 – 17.00 Uhr

Bus: Haltestelle Maihof

Mehr Informationen zu unseren
Angeboten:

www.srk-luzern.ch**Unsere Angebote:****Dienstleistungen**

Beratung zu Hause

Besuchsdienst

Entlastungsdienst

Fahrdienst

Familienunterstützung

Hilfsmittel

Kinderbetreuung

Notruf

Palliative

Patientenverfügung/Vorsorge

Bildung und Kurse

Berufliche Integration

chili – das Konflikttraining

Eltern und Familien

Nothilfe und Notfälle

Pflege und Betreuung

Soziales Engagement

2 x Weihnachten

Freiwilligenarbeit

INFO Point

Jugendrotkreuz

Projekte



Schweizerisches Rotes Kreuz
Kanton Luzern

